

Virksomhetsplan for Tverlandet IL
Knutepunktet hvor den stolte Tverlendingen skapes

VIRKSOMHETSPLAN FOR



TVERLANDET IL 2014 – 20

Innledning

Denne virksomhetsplanen inneholder en del med visjon, virksomhetside og idrettslagets verdigrunnlag, hovedmål og delmål. Videre inneholder den en konkret handlingsplan som inneholder ulike tiltak som prioriter hva som skal gjøres – dvs. være styrende for Tverlandet IL. Denne planen er derfor retningsgivende for hva klubben skal vektlegge og være med på å skape en «Rød tråd» for idrettslagets virksomhet på alle plan

Visjon

Tverlandet idrettslag - knutepunktet hvor den stolte Tverlending skapes

Her følger en forklaring av visjonen – hva mener vi med denne.

Visjonen inneholder to viktige begreper:

«**Knutepunkt**»: For oss har ordet knutepunkt to viktige betydninger; dels betyr ordet en fysikk møteplass. I vårt tilfelle er dette både idrettsarenaen og klubbhuset. Disse fysiske møteplassene er essensielle for å underbygge begrepet knutepunkts andre betydning: en plass hvor viktige, kanskje livslange bånd knyttes mellom mennesker.

«**En stolt Tverlending**» For oss betyr det å være en stolt Tverlending å være slik som verdigrunnlag sier - når du beriker andre, når du viser respekt og når du er oppriktig i ditt engasjement. En stolt Tverlending er en som forteller om bygden sin på en positiv måte.

Virksomhetsidé

Virksomhetsideen forteller oss:

- hva vi tror vil skape et fortrinn for å nå våre mål
- hva idrettslaget tilbyr og til hvem vi er til for.

Den tar utgangspunkt i det vi brenner for og det vi mener gjør idrettslaget så unikt at det er verdt å utøve frivillighet der. Kort og godt hvorfor Tverlendingen skal velge vårt idrettslag.

Tverlandet idrettslag tilrettelegger for idrett og aktivitet gjennom samhold, trivsel og glede. Vi skaper engasjement gjennom bredde og mangfold TIL den stolte Tverlendingen, uansett alder og nivå.

Verdigrunnlag

Følegende hoved verdier skal klargjøre vår identitet, og skape innstilling til handling hos alle medlemmer. Det er slik vi mener en stolt Tverlending skal være.

- **Berikende**: Du vil sitte igjen med unike opplevelser gjennom ord og handling, ved å **gi av deg selv og dele din kunnskap og tid**. Det vil utvikle deg og den du deler opplevelsen med. Vi deler felles opplevelser og du bli noens venn.
- **Respekterende**: Du skal komme som du er. Vi tar vare på hverandre. Vi er ikke ufine mot andre. **Vi er gode rollemodeller**.
- **Oppriktig**: Du skal si det du mener, vi har stor takhøyde.

Hovedmål: Tverlandet IL skal være best å aktivitet på Tverlandet med 100 flere medlemmer hvert år frem til 2017

Anleggsutvikling: Økt anleggskapasitet og bedre fasiliteter

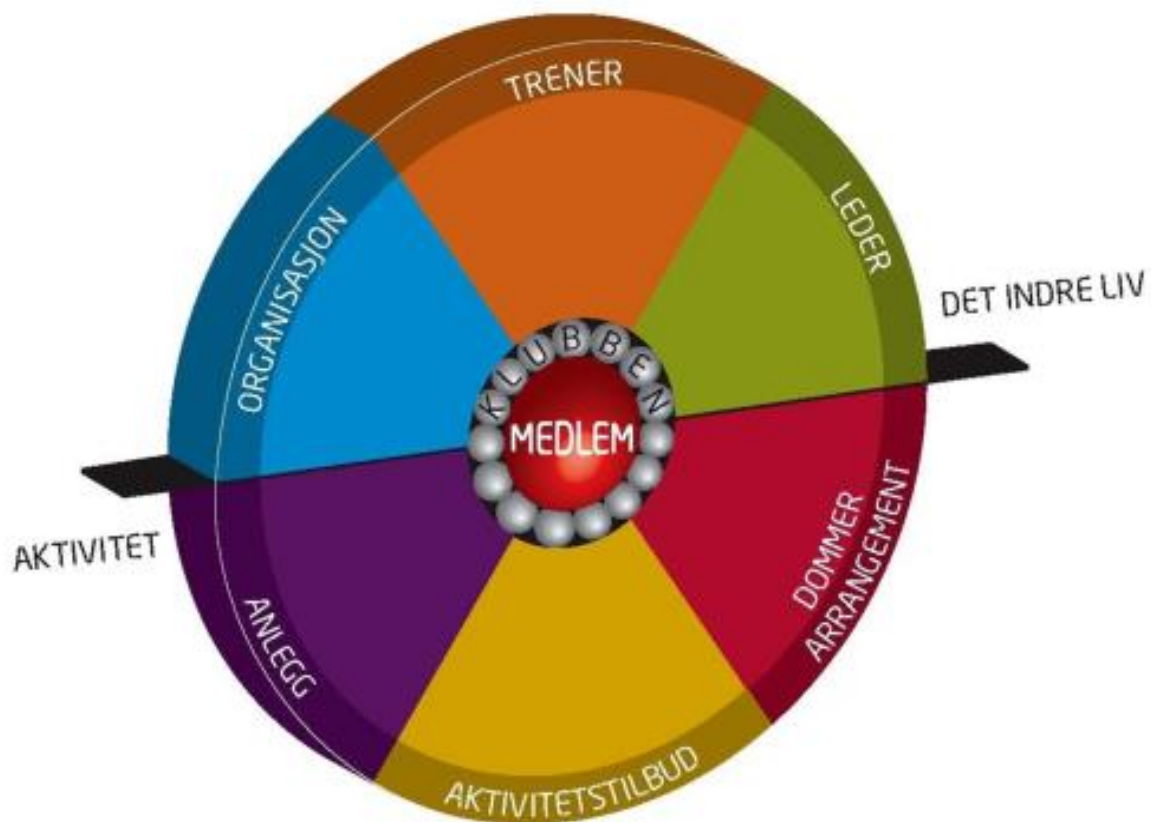
- Klubbhus
- Ferdig finansiering av en ny hall
- Slutføre prosjektet Hopen aktivitetspark
- Skihytte

Aktivitetsutvikling: Gjennomføre fellesarrangementer for å ha det gøy sammen

- Felles trener og lederforum
- Felles aktiviteter
- Felles arrangementer

Organisasjonsutvikling: Alle medlemmer skal føle at vi er én klubb sammen

- Tilstedeværelse
- Tilrettelegging
- Økt medlemsdeltakelse



Ansvars- og rolleavklaringer for idrettslag kan sees i forhold til organisasjonshjulet. Org. Hjulet er delt inn i følgende områder:

- Organisasjon
- Trenere
- Ledere
- Aktivitet
- Arrangementer
- Anlegg

Virksomhetsplan for Tverlandet IL
Knutepunktet hvor den stolte Tverlendingen skapes

Tabellen nedenfor viser hovedstyret og gruppenes oppgaver og ansvar sett i forhold til hverandre. Denne oppdelingen skal være styrende for planlegging og ansvarsfordeling.

Hovedlaget:

Organisasjon	Ledelse	Trenere	Arrangementer	Anlegg	Aktivitet
Besluttende – få enhetlighet Økonomi Markedsføring Overordnet planlegging	Hoveddrammer og lederutvikling	Formelle avtaler og felles regler	Fellesmøter Årsmøter Fellesarrangementer	Foreta prioriteringer og melde til Idrettsrådet Inngå formelt samarbeid med aktuelle partnere	Nye aktiviteter?

Gruppene:

Organisasjon	Ledelse	Trenere	Arrangementer	Anlegg	Aktivitet
Utøvende. Detaljplanlegging	Konkretisering og utarbeidelse av planer basert på hovedstyrets planer. Sørge for nøvending kompetanse blant tillitsvalgte/ ledere	Rekruttere og utdanne	Avslutninger. Gruppearrangementer, års- og medlemsmøter. Trenerforum.	Melde inn behov til hovedstyret. Delta i eventuell drift	Ansaret for gjennomføring av gode aktiviteter